

Política ESG.



1. OBJETIVO

A presente Política ESG – *Environmental, Social and Governance* ("**Política**") possui o objetivo de reafirmar ao público o compromisso da Ambiensys ("**Ambiensys**") com as melhores práticas de Governança, Social e Ambiental, de modo que, alinhado ao seu propósito, seja possível enraizar essa cultura na empresa.

2. DESTINATÁRIOS

Este documento se aplica a todos os colaboradores da Ambiensys, sem distinção de cargo ou função, bem como a todos os terceiros que representam ou se relacionam com a empresa, direta ou indiretamente.

3. PROPÓSITO E PRINCÍPIOS ESG

A Ambiensys possui em seu DNA a sustentabilidade aplicada e busca oferecer aos seus clientes todas as soluções do âmbito ambiental do ESG, promovendo o desenvolvimento sustentável de nossa sociedade.

Nosso propósito é ser reconhecida como a empresa referência no mercado de soluções tecnológicas ambientais, através de inovações econômicas, sustentáveis e, ao mesmo tempo, adaptadas a uma nova realidade tecnológica em prol da natureza e do meio ambiente.

Sendo assim, destacamos alguns dos nossos princípios basilares:

- **Responsabilidade Ambiental:** Estamos comprometidos com a diminuição do nosso impacto ambiental, incluindo em nossas diretrizes estratégicas metas para redução constante

dos nossos índices de emissão de carbono. Atualmente, todos os escritórios da Ambiensys no Brasil são neutros em carbono.

- **Promoção de ambiente de trabalho igualitário:** A Ambiensys preza pelo respeito no ambiente de trabalho, entre todos os seus colaboradores e terceiros, e acolhe as pluralidades culturais e de opiniões, sendo repudiado e vedado todo ato de discriminação ou preconceito a qualquer forma de diversidade.
- **Combate à corrupção:** A empresa repudia toda e qualquer forma de corrupção, lavagem de dinheiro, suborno, fraude ou qualquer outra prática que não esteja alinhada aos nossos padrões éticos, especialmente no que tange ao relacionamento com agentes públicos e terceiros em geral.

4. DIRETRIZES GERAIS

Um dos compromissos da Ambiensys é a incorporação de critérios ESG aos nossos negócios, ou seja, práticas alinhadas a valores ambientais, sociais e de governança corporativo, conforme será detalhado a seguir.

4.1. AMBIENTAL

Com relação às práticas ambientais, destacamos que a empresa está comprometida em zerar suas emissões até 2030 e neutralizar aquelas que não serão viáveis zerar, por meio da SME *Climate Hub* (iniciativa da *International Chamber of Commerce*, *Exponential Roadmap Initiative*, *We Mean Business Coalition* e da *United Nations Race to Zero Campaign*).

A Ambiensys neutralizou a emissões de seus escritórios e operações próprias em todo o território nacional em 2020 e está em processo de neutralização para o ano de 2021.

Além disso, a empresa dispõe das seguintes diretrizes ambientais:

- **Legislação Ambiental:**
 - Adotar práticas de negócio em conformidade com a legislação ambiental vigente;
 - Implantar ferramentas que avaliem os riscos e impactos ambientais das operações antes e durante os processos e serviços prestados pela Ambiensys, de acordo com as regras e normas vigentes.

- **Água e Efluentes:**
 - Fomentar práticas de economia de água tanto nos ambientes internos da organização quanto em nossos clientes;
 - Estabelecer ferramentas de controle e metas para redução do uso de água;
 - Fomentar a pesquisa e o desenvolvimento de soluções de tratamento de efluentes;
 - Disseminar entre os colaboradores boas práticas para redução no consumo de água;
 - Incentivar e oferecer aos nossos clientes soluções em tratamento de efluentes industriais e de chorume, projetos de reuso de água, entre outras atividades ligadas à economia e ao tratamento de água e efluentes, buscando mitigar os potenciais impactos e riscos ambientais derivados dessas atividades.

- **Energia:**

- Fomentar práticas de economia de energia tanto nos ambientes internos da organização quanto em nossos clientes;
- Estabelecer ferramentas de controle e metas para redução do uso da energia;
- Estabelecer programas de eficiência energética em todos os espaços físicos do negócio;
- Fazer o uso, sempre que viável, de energias renováveis em nossas estruturas e incentivar o uso de fontes limpas de energia por parte de nossas partes interessadas (*stakeholders*);
- Incentivar e oferecer aos nossos clientes soluções para eficiência energética e energias renováveis, buscando mitigar os potenciais impactos e riscos ambientais derivados dessas atividades.

- **GEE – Gases de Efeito Estufa:**

- Medir e monitorar periodicamente a Pegada de Carbono derivada das atividades da empresa;
- Compensar periodicamente as emissões de CO₂ da empresa;
- Incentivar e oferecer aos nossos clientes soluções para mitigar os riscos derivados de suas emissões de GEE na atmosfera, buscando sempre neutralizá-las.

- **Resíduos – Recursos Naturais – Economia Circular:**

- Implantar ferramentas para medir e monitorar a quantidade de resíduos gerado em todas as instalações do negócio, visando à redução e ao melhor reaproveitamento desses materiais;
- Monitorar e diminuir a destinação de resíduos para aterros sanitários, buscando valorizar os resíduos de forma que contribuam com o desenvolvimento sustentável;
- Aumentar o destino dos materiais para a reciclagem, *waste to energy*, compostagem e outros destinos mais nobres para o resíduo, colaborando com a economia circular;
- Incentivar a educação ambiental e criar procedimentos para separação correta dos resíduos em nossas instalações;
- Conscientizar e expandir o conhecimento sobre logística reversa entre nossos clientes e colaboradores, incentivando o desenvolvimento de projetos com este foco;
- Investir na pesquisa e desenvolvimento de soluções que melhorem o gerenciamento ambiental e oferecer alternativas inteligentes aos nossos clientes para a melhor gestão de seus resíduos e materiais, evitando o desperdício e aumentando a eficiência operacional.

4.2. SOCIAL

O papel da Ambiensys para colaborar com o desenvolvimento de relações mais sustentáveis e conscientes não se restringe às práticas ambientais. Desta forma, possuímos diversas práticas que demonstram nosso compromisso com a sociedade.

Assim, nossa empresa busca promover o fomento e cuidado das comunidades das regiões em que atua, de forma a, sempre que possível, possibilitar a qualificação e geração de empregos para as pessoas locais e oportunidades de mercado para fornecedores e prestadores de serviços regionais.

Ademais, a empresa também possui algumas diretrizes específicas relacionadas ao capital humano interno e externo, definidas do seguinte modo:

- **Saúde e Segurança:**
 - Identificar e mitigar todos os riscos ligados à saúde e segurança de nossos colaboradores ou de demais terceiros que estejam envolvidos ou que possam sofrer com os efeitos das atividades do negócio;
 - Buscar a melhoria contínua de processos de saúde e segurança internos, prezando pela integridade física e qualidade de vida de todos os colaboradores ou terceiros pertencentes à Ambiensys;
 - Incentivar ações preventivas e de conscientização em qualquer atividade que possa gerar algum risco à saúde e segurança de nossos colaboradores, terceiros ou à comunidade externa;

- Implantar políticas que diminuam riscos para a saúde mental dos colaboradores e melhorem seu bem-estar no trabalho.
- **Direitos Humanos:**
 - Adotar sólida postura de combate ao trabalho escravo e ao trabalho infantil;
 - Adotar critérios de combate ao uso análogo de mão de obra escrava e infantil no processo de homologação de fornecedores, em conformidade com a legislação nacional e internacional de direitos humanos e trabalho digno.
- **Diversidade e Inclusão:**
 - Representar a empresa em qualquer evento ou espaço público, levando todos os valores de igualdade e diversidade defendidos pela Ambiensys, visando à eliminação de qualquer forma de preconceito ou discriminação no ambiente de trabalho;
 - Promover a criação de grupos de afinidade com colaboradores voluntários para discussões sobre diversidade, com a realização de treinamentos e palestras periódicas sobre o tema.
- **Equidade:**
 - Corrigir resultados não equitativos de benefícios para diferentes grupos de colaboradores ou terceiros da empresa, em igualdade e respeito às suas particularidades.

Por fim, destacamos que a Ambiensys apoia o Hospital Pequeno Príncipe desde 2009. Os recursos são destinados para, por exemplo, a aquisição de equipamentos de ponta. Esses equipamentos são fundamentais para que o Pequeno Príncipe continue oferecendo atendimentos em saúde com excelência técnico-científica e equidade, a meninos e meninas de todo o Brasil.

4.3. GOVERNANÇA

A Ambiensys é signatária do Instituto Ethos, organização que possui a missão de mobilizar e ajudar as empresas a gerir seus negócios de forma socialmente responsável, tornando-as parceiras na construção de uma sociedade sustentável e justa.

Nesse sentido, a empresa dispõe de Sistema de Integridade robusto, o qual possibilita o aperfeiçoamento de seus relacionamentos com parceiros e colaboradores, garantindo a excelência e a ética na condução de seus negócios.

No entanto, além disso, o Sistema auxilia no direcionamento estratégico da empresa, ou seja, apoia a Ambiensys no alcance do seu propósito, através da consagração dos seus valores e princípios, materializados e aplicados através de ferramentas de gestão.

Sendo assim, com relação à Governança, a empresa possui as seguintes diretrizes:

- **Suporte da Alta Administração:**
 - Garantir que a Alta Administração da Ambiensys apoie e patrocine as iniciativas de *Compliance*, buscando aperfeiçoar a Governança da empresa.

- **Gestão de Riscos:**
 - Realizar a gestão dos riscos da empresa através de uma matriz de riscos, mapeando suas causas e consequências, bem como a probabilidade e impacto do acontecimento do evento incerto;
- **Código de Ética e Conduta e demais normativas internas:**
 - Disponibilizar o Código de Ética e Conduta e políticas direcionados a terceiros no *site* da Ambiensys para conhecimento de todos, bem como promover o fácil acesso a políticas internas e procedimentos para os colaboradores;
- **Controles Internos, Auditoria e Monitoramento:**
 - Criar controles internos para validar a efetividade das políticas e demais mecanismos utilizados para mitigar riscos da empresa;
 - Realizar auditorias para promover avaliações sobre a eficácia da governança, da gestão dos riscos e dos controles internos;
- **Canal de Denúncias:**
 - Disponibilizar Canal de Denúncias que possibilite a realização de denúncias, dúvidas, reclamações e sugestões à empresa, com a opção de anonimato e garantia de confidencialidade das informações relatadas;
- **Investigações Internas e Diligenciamento de Terceiros:**
 - Realizar a apuração de relatos recebidos no Canal de Denúncias da empresa;

- Realizar o diligenciamento de potenciais terceiros que venham a se relacionar com a empresa, através de procedimentos de diligência (*due diligence*).
- **Transparência:**
 - Garantir que os atos da gestão e o direcionamento estratégico da empresa sejam corretamente divulgados para todas suas partes interessadas (*stakeholders*).

5. COMPROMISSO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

Os valores e práticas da empresa, para serem seguidos e respeitados, devem ser difundidos pela Alta Administração que, como parte da governança da empresa, possuem o papel de participar efetivamente da manutenção do Sistema de Integridade da Ambiensys

Dessa forma, entendemos que o exemplo da Alta Administração gerará aderência de todos os colaboradores e terceiros ao Sistema, o que, conseqüentemente, fortalecerá e disseminará nossa cultura de ética e integridade.

6. ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

As partes interessadas, ou *stakeholders*, são todos os indivíduos e instituições que, de alguma forma, afetam ou são afetados pela empresa, portanto, abrangem colaboradores, sócios ou acionistas, fornecedores, clientes, órgãos regulamentadores, dentre outros.

Nesse contexto, para adequar a empresa às práticas ESG, é necessário o engajamento de todas as partes interessadas ao

negócio da Ambiensys, de forma que os nossos negócios possam prosperar e se tornar cada vez mais responsáveis, eficientes e sustentáveis.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A presente Política deverá ser analisada em conjunto às demais normativas da empresa, em especial o Código de Ética e Conduta, a Política Anticorrupção e a Política de Equidade e Diversidade.

Esta Política tem vigência a partir da data de sua aprovação, em 05 de outubro de 2022, e será revisada de forma periódica, de acordo com as atualizações legislativas e demais normativas internas.

Em casos de dúvidas quanto ao disposto neste documento, o Diretor de Integridade (*Compliance Officer*) da empresa poderá ser consultado.

ANEXO I

CONTROLE DE REVISÕES DA POLÍTICA ESG (*ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE*)

Versão 001 (emissão inicial)	POLÍTICA AMBIENTAL E DE SUSTENTABILIDADE	Data de aprovação: 17/02/2022
Elaborador: Lucca T. Barros	Revisor: William Padilha e Julita Ferraz	Aprovado por: Gabriel T. Barros
Versão 002 (revisão 001)	POLÍTICA ESG (<i>ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE</i>)	Data de aprovação: 05/10/2022
Elaborador: Pironti Advogados	Revisor: ANA PAULA KUMMER	Aprovado por: RICARDO JOSÉ BARROS



GRUPO
AMBIENSYS